

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №1 «ОЛИМПИК»

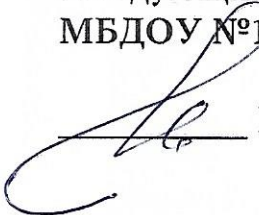
ИЗМЕНЕНИЯ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023 – 2025 годы

РАССМОТРЕН и ПРИНЯТ
на Общем собрании работников
от «24» 04 2023 г. № 5 протокол

стороны:

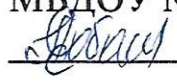
от работодателя:

заведующий
МБДОУ №1 «Олимпик»

 И.Н.Селина

от работников:

председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №1 «Олимпик»

 Е.В.Лобанова

утвержден приказом по Основной деятельности МБДОУ №1 «Олимпик»

от «24» 04 2023 г. № 144



г. Ульяновск, 2023

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

«26» июня 2023 года, рег. № 498
рег. Антонов А.В.

Стороны коллективного договора, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Олимпик» Селиной И.Н., со стороны работодателя и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №1 «Олимпик», руководствуясь распоряжением Правительства Ульяновской области от 10.01.2020 №1-пр «О предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха беременным женщинам», в соответствии с распоряжением Губернатора Ульяновской области от 09.01.2020 №1-р «О некоторых мерах поддержки беременных женщин в Ульяновской области», распоряжения Управления образования администрации города Ульяновска от 22.03.2021 № 272 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха беременным женщинам» пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор следующего содержания:

1. Раздел III Рабочее время и время отдыха дополнить подпунктом 3.18.1 следующего содержания:

«3.18.1. Беременным женщинам из числа работников предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха продолжительностью не более 30 календарных дней в период со дня постановки на учет по беременности до дня наступления отпуска по беременности и родам.

Дополнительные дни отдыха предоставляются на основе заявления беременной женщины и документа, подтверждающего постановку ее на учет по беременности, выданной соответствующей медицинской организацией. Дополнительные дни отдыха могут быть использованы беременной женщиной отдельно полностью либо частями.

Дополнительные дни отдыха не продлеваются и не переносятся на другой срок в случае временной нетрудоспособности беременной женщины».

2. Остальные положения коллективного договора стороны оставляют без изменений.

подписи:

от работодателя:

заведующий
МБДОУ №1 «Олимпик»

И.Н.Селина



«24» 07 2023 г.

от работников:

председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №1 «Олимпик»

Е.В.Лобанова

«24» 07 2023 г.

